40e COLLOQUE

AQUOPS

Intégrer le mentorat virtuel en une activité en classe 6501V

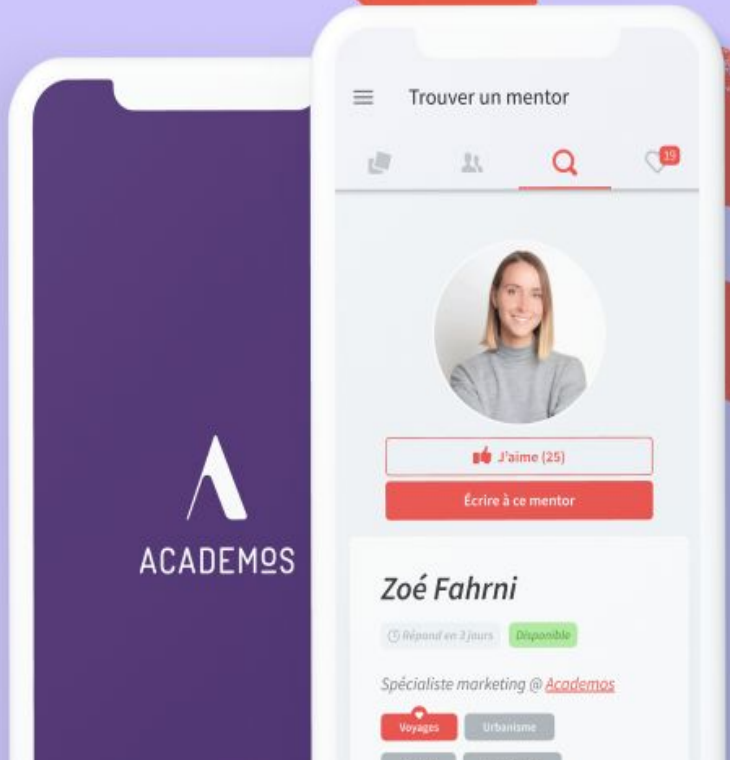
Journée thématique- AQUOPS 2022

ACADEMOS

L'application gratuite qui *connecte les jeunes de 14 à 30 ans* **avec la réalité du marché du travail.**

GET IT ON Google Play

Download on the App Store



Chez *Academos* **nous croyons que l'important dans la vie, c'est de faire ce que l'on** *aime*.

PLUS DE 20 ANS D'EXISTENCE ET DE PASSION

C’est quoi Academos?

PARTIE 01 | PARTIE 02 | PARTIE 03 | PARTIE 04

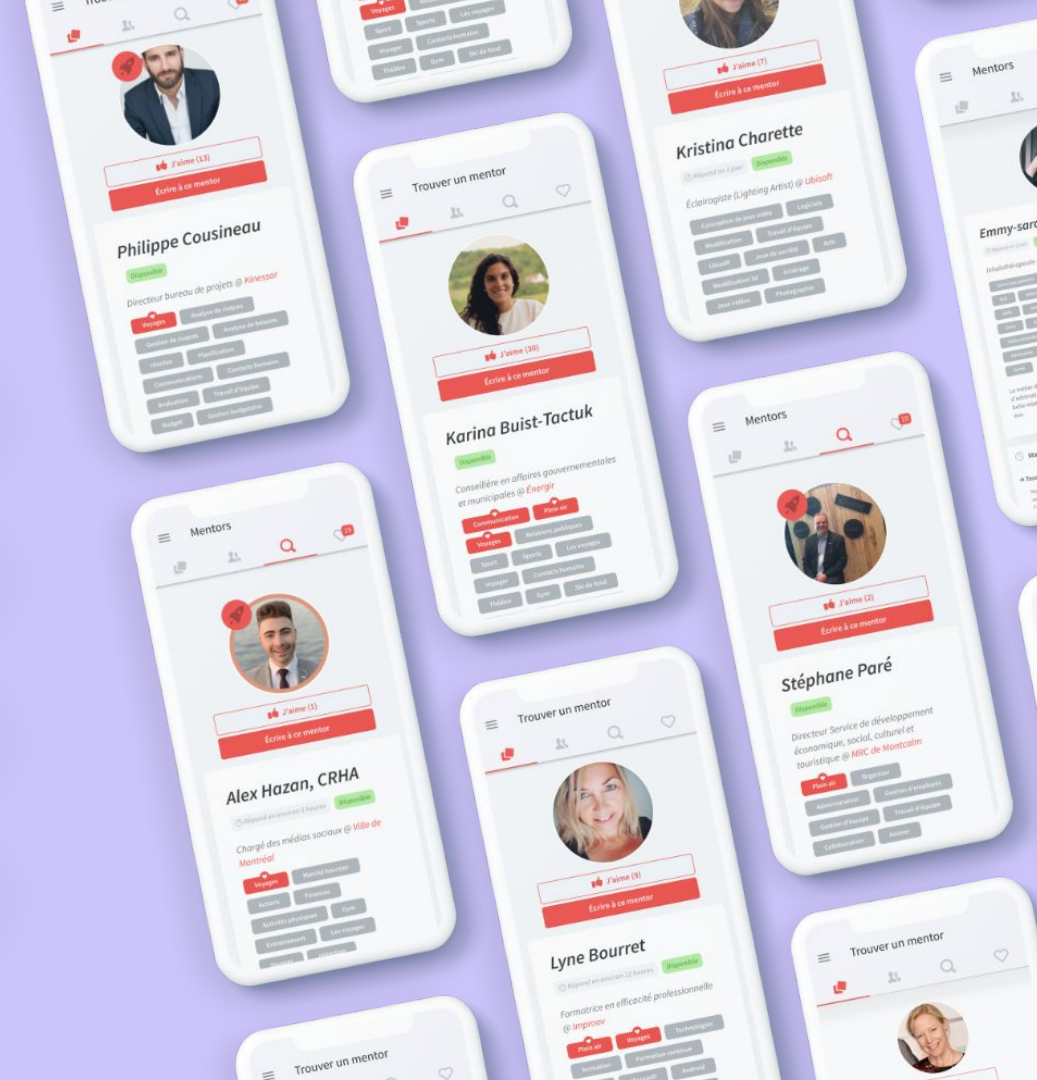
L'application Academos

01 Plus de 3 200 mentor.e.s

02 C'est gratuit!

03 Plus de 135 000 jeunes l'utilisent

04 Mentor.e.s disponibles en ligne



C’est quoi
le mentorat virtuel?

Le mentorat virtuel peut soutenir vos jeunes...

Mieux connaître leurs intérêts

Faire un choix de programme ou de cours

Explorer les métiers qu'ils pourraient faire plus tard

Les bénéfices pour vos jeunes

Les mentors complètent les interventions des professionnels de l'orientation en jouant quatre rôles principaux auprès des jeunes :

- **Répondre aux questions des jeunes sur leur métier ou leur formation, et ce à partir de leur propre vécu**
- **Aider les jeunes à approfondir leur réflexion**
- **Partager leur expérience de formation et de travail**
- **Servir de modèle inspirant pour un jeune qui voudrait suivre leurs traces.**

79%

Des jeunes ont davantage espoir de réussir dans leur future carrière après avoir utilisé Academos.

Après avoir utilisé Academos...

76% Des jeunes ont davantage confiance en leurs capacités d'entrer dans le monde du travail

70% Des jeunes ont un projet professionnel qui les intéresse beaucoup

Les mentor.e.s estiment que le mentorat contribue à renouveler leur **perception** de leur profession et à y trouver du **sens**

Les mentor.e.s considèrent avoir une **meilleure compréhension** des enjeux des jeunes de la **génération Z**

Les mentor.e.s considèrent avoir développé des relations avec des **jeunes d'horizons variés** qu'ils n'auraient pas côtoyé autrement

Comment réaliser une activité en classe?

PARTIE 01 | PARTIE 02 | PARTIE 03 | PARTIE 04

7 ateliers thématiques

S'orienter sans trop s'inquiéter ›

Démystifier les options postsecondaires ›

Les STIM : un univers de possibilités ›

La créativité : compétence essentielle pour un monde en changement ›

Mon choix professionnel : un outil pour changer le monde ›

Développer sa fibre entrepreneuriale ›

L'impact de mes choix : du point A au point B ›

01

ACADEMOS

Inscription « *mentoré* »

1 – 2 – 3

DIS NOUS EN PLUS

* Prénom

* Nom

Date de naissance *

Jour | Mois | Année

* Je ne préfère pas répondre

* Établissement scolaire: entre le nom de ton école

* Québec

02

ACADEMOS

Inscription « *mentoré* »

1 – 2 – 3

CONCERNANT TON CHOIX DE CARRIÈRE

Indique nous si tu as des idées ou non de la carrière vers laquelle tu souhaites t'orienter

Aucune idée

Quelques idées

Je suis prêt!

03

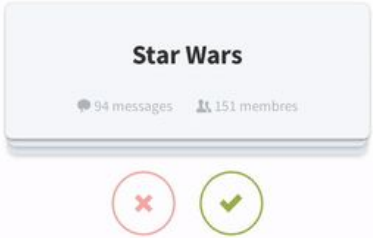
ACADEMOS

Inscription « *mentoré* »

1 – 2 – 3

INTÉRÊTS

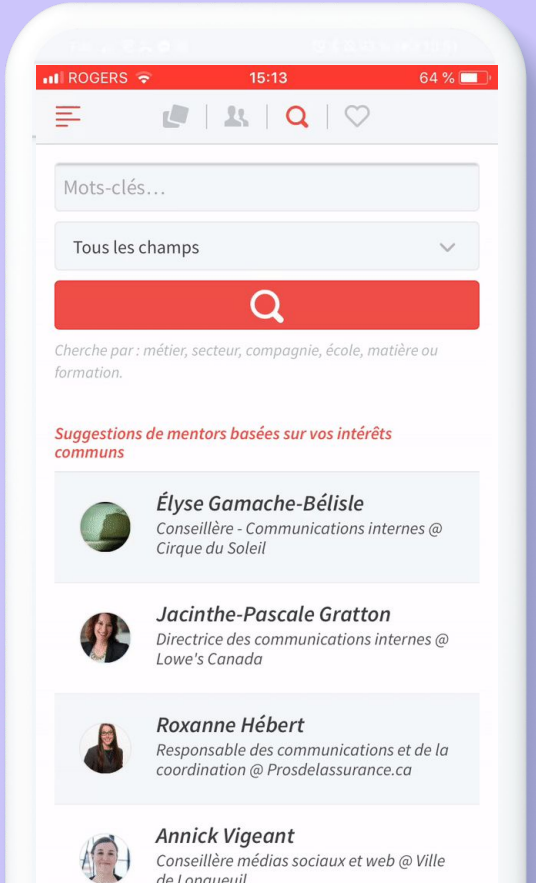
Ajoute au moins ***1 intérêt*** à ton profil pour trouver des mentors et des infos qui te ressemblent.



À quoi ressemble l'application?

PARTIE 01 | PARTIE 02 | PARTIE 03 | PARTIE 04

Des profils de mentor.e.s



Mentors

J'aime (7)

Érika Dion

Répond en 1 jour | Disponible

Chef de service, développement organisationnel et formation @ ArcelorMittal Exploitat

Voyager | Voyages | Rôle-conseil | Leadership | Les voyages | Contacts humains | Plein air | Course | Ski | Sports | Employés | Accompagnement

Mentors

Ma vie au boulot

→ *Gestion de la performance*

Coordonner les activités entourant le cycle annuel de gestion de la performance. Par exemple: développer les communications, formations et outils pour les utilisateurs: employés et gestionnaire. Assurer la bonne communication et tenir les formations. Offrir du support aux équipes RH et aux employés. Assurer la gouvernance et conformité du processus.

→ *Développement des compétences*

Met en oeuvre des initiatives afin de soutenir le développement du leadership. Agir à titre d'expert conseil auprès des équipes RH et des employés sur les plans de développement individuel des employés. Faire la promotion des opportunités de développement à l'interne.

→ *Engagement des employés*

Développer, implanter et soutenir les initiatives qui permettent de favoriser l'engagement des employés envers leur travail et l'organisation.

→ *Design organisationnel*

Supporte les démarches de design organisationnel qui permettent d'identifier les postes (type d'emploi) requis dans les différents département. La démarche permet d'identifier les compétences requises pour chacun des postes et visent à s'assurer que les employés qui occupent les postes possèdent les compétences

Mentors

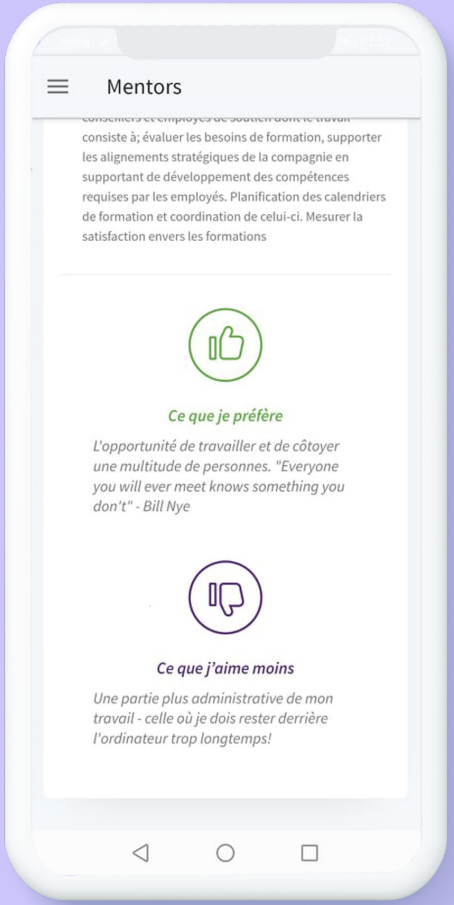
Passionnée par mon travail, j'adore interagir et accompagner les employés et gestionnaires de partout dans notre organisation afin de permettre à tous de performer à leur meilleur.

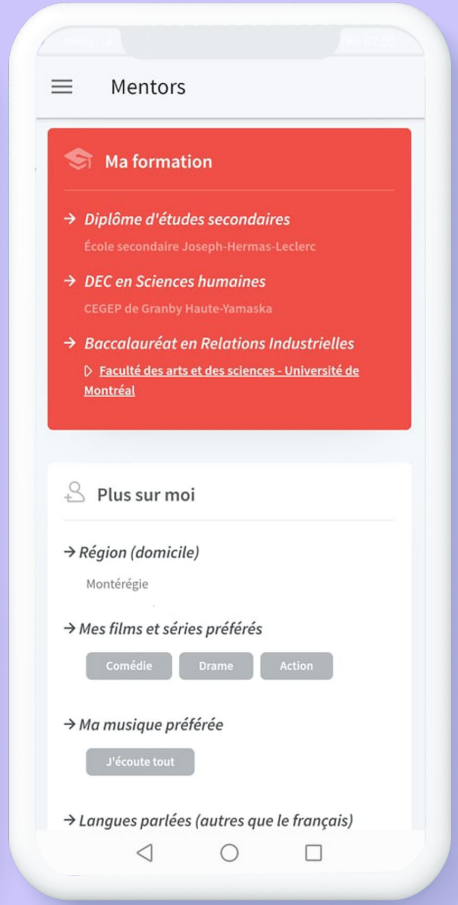
Profil RIASEC
Social, Entreprenant et Investigateur

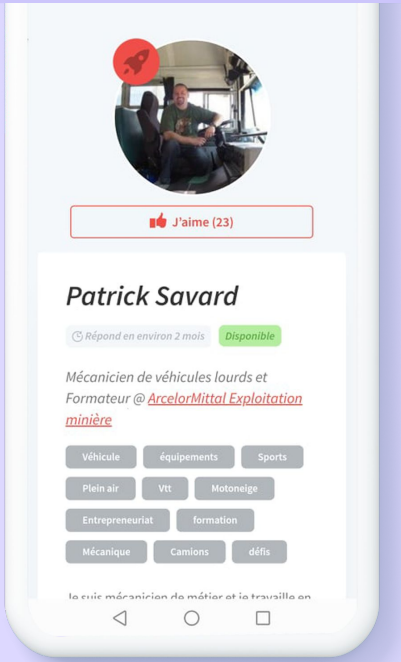
Employeur

ArcelorMittal Exploitation minière

Bienvenue dans l'univers gigantesque d'ArcelorMittal ArcelorMittal Exploitation minière Canada s.e.n.c. (AMEM) et ArcelorMittal Infras...

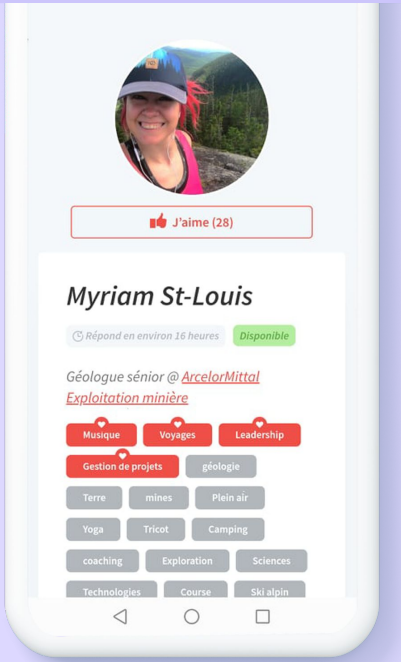

Mentors
consiste à; évaluer les besoins de formation, supporter les alignements stratégiques de la compagnie en supportant de développement des compétences requises par les employés. Planification des calendriers de formation et coordination de celui-ci. Mesurer la satisfaction envers les formations
Ce que je préfère
L'opportunité de travailler et de côtoyer une multitude de personnes. "Everyone you will ever meet knows something you don't" - Bill Nye
Ce que j'aime moins
Une partie plus administrative de mon travail - celle où je dois rester derrière l'ordinateur trop longtemps!


Mentors
Ma formation
Diplôme d'études secondaires
École secondaire Joseph-Hermas-Leclerc
DEC en Sciences humaines
CEGEP de Granby Haute-Yamaska
Baccalauréat en Relations Industrielles
Faculté des arts et des sciences - Université de Montréal
Plus sur moi
Région (domicile)
Montérégie
Mes films et séries préférés
Comédie
Drame
Action
Ma musique préférée
J'écoute tout
Langues parlées (autres que le français)



Patrick Savard 👀

- 🪒 DEP en mécanique automobile
- 🪒 DEP en mécanique de véhicules lourds
- 🪒 Formateur



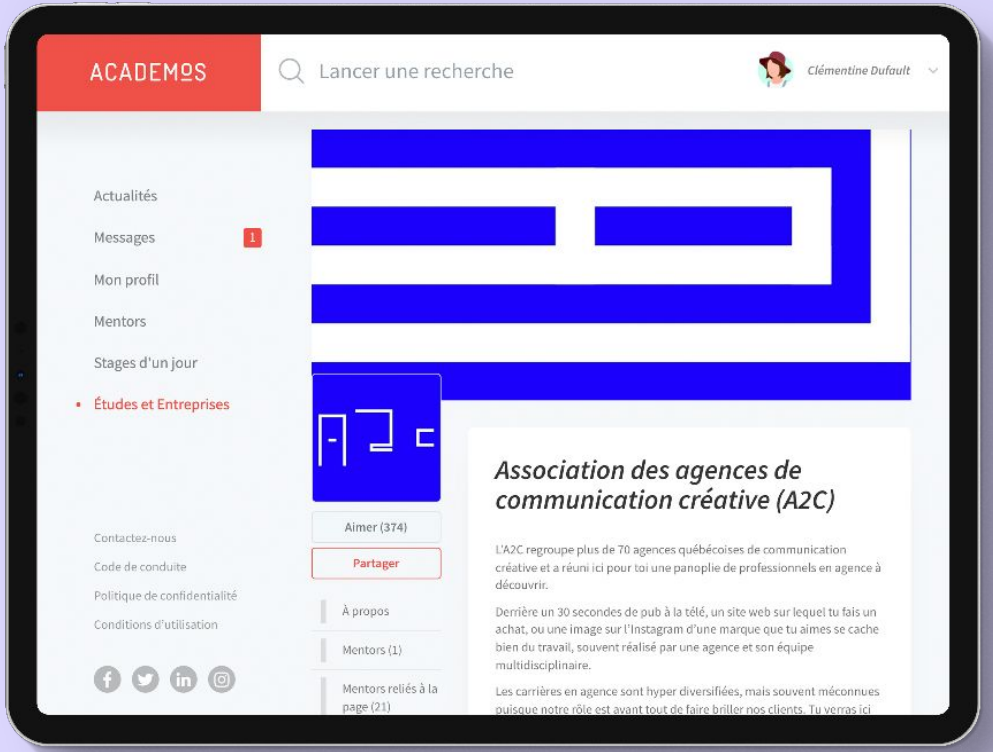
Myriam St-Louis 👀

🔎 DEC en sciences de la nature

🔎 Géologue sénior

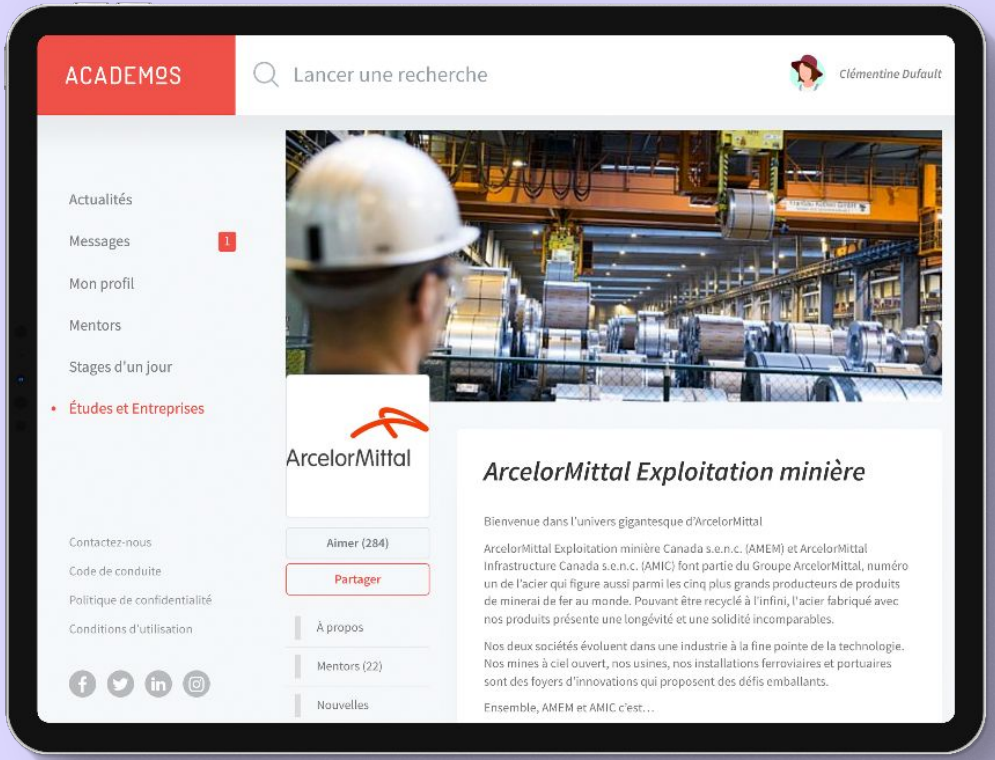
Page entreprise 🔎

A2C



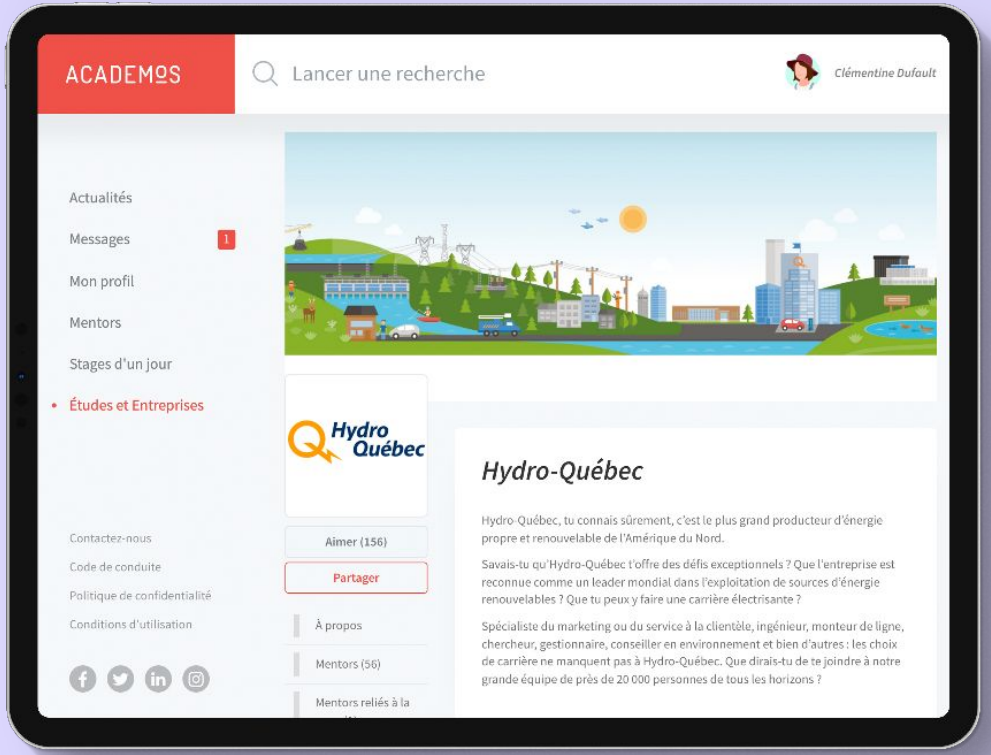
Page entreprise 🔎

Arcelor



Page entreprise 🔎

Hydro-Québec



Comment écrire à un mentor.e ?

PARTIE 01 | PARTIE 03 | PARTIE 03 | PARTIE 04

Allo! Je m'intéresse au domaine du marketing. J'aimerais savoir: qu'est-ce que vous aimez le plus de votre métier?

Bonjour, c'est super que tu t'intéresse à mon domaine! J'aime beaucoup le côté créatif de mon travail !

Concrètement, quelles études avez-vous complétées pour travailler dans ce domaine?

Par quoi commencer?

Explorez le futur avec votre ado

Un jeu questionnaire pour parler d'avenir scolaire et professionnel avec votre enfant.

ACADEMOS

Desjardins

ACADEMOS

La vie est trop courte pour *s'ennuyer!*

SUIVEZ SUR LES MÉDIAS SOCIAUX

Maude Lajeunesse
Conseillère principale au marketing
mlajeunesse@academos.qc.ca